

모태펀드 (중기부 소관) 2022년 5월 수시 출자사업 계획 공고

2022년도 모태펀드 5월 수시 출자사업 계획을 아래와 같이 공고합니다.

I. 개 요

1. 출자 규모 및 기본 조건

항 목		세 부 내 용
출자 규모		· 총 308억원 내외
투자조건 및 투자방법		· 증권시장(코넥스 시장 제외)에 상장되지 아니한 창업자, 기술혁신형·경영혁신형 중소기업, 벤처기업 등에 대해 다음의 방법으로 약정총액의 일정비율 이상을 주목적 투자대상에 투자 가. 신규로 발행되는 주식 또는 지분의 인수. 다만, 증권시장에 상장하기 위하여 신규로 발행되는 주식의 인수는 제외 나. 신규로 발행되는 무담보전환사채, 무담보신주인수권부사채, 무담보교환사채 (증권시장에 상장된 주식과 교환하는 경우는 제외한다)의 인수 다. 조건부지분인수계약의 체결 · 주목적 투자대상 및 비율 등 세부내용은 3. 출자분야 및 투자 대상을 적용
출자 대상	벤처투자조합	· 「벤처투자 촉진에 관한 법률」 제50조에 따른 벤처투자조합
운용사 선정방법		· 당사 홈페이지 공고 후, 접수된 제안서의 운용사, 운용전담팀, 조합 운용 계획 등을 평가하여 선정
접수기간		· '22. 5. 19(목) 10:00부터 ~ '22. 5. 26(목) 14:00까지(온라인 방식으로만 접수)
조합 결성 시한		· 결성시한 : 3개월 이내 · 부득이한 경우 3개월 이내에서 연장 가능 (불가피한 상황이 발생한 경우, 추가적으로 유예기간 부여 가능)

2. 출자 분야별 출자 계획

(단위 : 억원)

분야		출자예산 (변동가능)	결성 목표액	최대 출자비율	선정 조합수	자조합별 출자액	신청가능 조합형태
지역엔젤 징검다리 주1)	①대전·충남·충북·세종	308	400	77%	권역별 2개 내외 ^{주2)}	38.5	벤처투자조합
	②광주·전남·전북·제주						
	③대구·경북·강원						
	④부산·울산·경남						

주1) 운용사는 제안서 접수 시 신청권역을 명시하여 접수하여야 함

① 대전·충남·충북·세종, ② 광주·전남·전북·제주, ③ 대구·경북·강원, ④ 부산·울산·경남

주2) 출자예산은 권역별로 1개 이상 조합을 선정할 예정이며, 신청수요를 감안하여 예산배분 가능

* 모태펀드는 개별 자조합에 38.5억원씩 출자계획임

** 타 권역권에 배분 시 자조합별 출자규모를 감안하여 신청수요 선순위 권역은 후순위 권역 대비 동일하거나 더 많은 조합을 배정할 수 있으며 출자심의회에서 최종 결정

※ Co-GP의 경우 신청 운용사 모두 해당분야의 신청 요건을 충족하여야 하며, 심사 결과 적합한 운용사가 없다고 판단할 경우 출자하지 않을 수 있음

3. 출자 분야 및 투자 대상

분야	주목적 투자 대상
지역엔젤 징검다리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 ①~② 중 하나 이상의 조건을 충족하는 비수도권 신청권역 기업¹⁾에 약정총액의 60% 이상 투자. 단, ①에 해당하는 기업에 약정총액의 40% 이상 의무투자 <ul style="list-style-type: none"> ① 엔젤투자자 등²⁾의 투자를 받은 「벤처투자 촉진에 관한 법률」에 의거한 창업자 ② 창업자 중 업력 3년 이내 기업 또는 창업자로서 설립 후 연간 매출액이 20억원을 초과하지 않은 창업자, 기술혁신형·경영혁신형 중소기업, 벤처기업 1) 비수도권 신청권역에 본점, 연구소 또는 공장을 하나 이상 갖춘 기업(투자(납입) 기간 내 동 조건을 충족하는 경우 포함) <ul style="list-style-type: none"> * 비수도권 신청권역 : ①대전·충남·충북·세종, ②광주·전남·전북·제주, ③대구·경북·강원, ④부산·울산·경남 2) 투자대상기업의 임직원, 대주주 또는 특수관계인이 아닌, 개별엔젤투자자(투자금액 합이 1천만원 이상), 전문개인투자자, 창업기획자, 기술지주회사, 개인투자조합 <p>○ 조합 결성 시 신청권역 소재 지자체, 공공기관 또는 기업이 약정총액의 10% 이상 출자 참여 필수(단, 해당 출자자가 별도의 투자 의무를 부여할 경우, 해당 의무투자액 등은 규약협의 시 결정)</p>

4. 주요 출자조건

항 목	내 용																						
업무집행조합원 의무출자비율	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조합 약정총액의 1% 이상 * Co-GP의 경우 합산하여 산정 																						
자조합의 투자의무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조합 약정총액에서 최소 투자의무비율(예시 : 60%) 이상을 주목적 투자 대상에 투자 ○ 다만, 모태펀드 출자사업에서 선정한 조합 규모보다 실제 결성 금액이 증가되어 상기 비율을 적용한 금액이 모태펀드 출자금액의 2배를 초과하는 경우, 모태펀드 출자금액의 2배에 해당하는 금액과 최초 모태펀드 출자사업에서 선정한 조합 규모에 상기 비율을 적용한 금액 중 큰 금액을 투자 의무로 부여 																						
출자금 납입방식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분할납(draw-down), 수시납(capital call) 중 선택 가능 																						
투자(납입)기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4년 이내로 운용사 자율제안 																						
존속기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5년 이상 운용사 자율제안 																						
관리보수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 모태펀드 자조합 기준규약에 따르되, 조합 결성규모에 따라 달리 정할 수 있음 ○ 관리보수 지급기준 <ul style="list-style-type: none"> - 결성일로부터 3년 내: 조합약정총액×결성규모 적용요율 - 결성일로부터 3년 이후: 투자잔액(분기말 잔액)×결성규모 적용요율 * 결성규모에 따른 적용요율: <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 출자금총액(출자약정액)이 50억원 이하의 경우, 3.0% 이하 - 출자금총액(출자약정액)이 50억원 초과 300억원 이하의 경우, 2.5% 이하 - 출자금총액(출자약정액)이 300억원 초과 600억원 이하의 경우, 2.3% 이하 - 출자금총액(출자약정액)이 600억원 초과인 경우, 2.1% 이하 </div> 																						
기준수익률	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">기준수익률</th> <th style="width: 70%;">분야</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1% 이상</td> <td style="text-align: center;">지역엔젤징검다리</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 모태펀드 출자지분에 대해 기준수익률 차등 적용 가능하며, 세부 적용방법은 규약협의 시 결정</p>	기준수익률	분야	1% 이상	지역엔젤징검다리																		
기준수익률	분야																						
1% 이상	지역엔젤징검다리																						
성과보수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기준수익률을 초과하는 수익의 20% 이내 																						
관리보수 및 성과보수 연동	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관리보수율 0.1%p 하향 시 성과보수 지급률을 2%p 연동하여 상향하도록 운용사가 관리보수 및 성과보수 체계를 선택하여 설계 가능 - 관리보수율은 최대 0.5%p 하향 가능, 이 경우 성과보수 지급률은 최대 10%p 상향 가능 <p style="text-align: center;">예시)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">제안서상 출자약정총액</th> <th colspan="2">조정 전</th> <th rowspan="2">조정</th> <th colspan="2">조정 후</th> </tr> <tr> <th>관리 보수율</th> <th>성과 보수율</th> <th>관리 보수율</th> <th>성과 보수율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300억원</td> <td>2.5%</td> <td>20%</td> <td>관리보수율 0.2%p 하향 → 성과보수율 4%p 상향</td> <td>2.3%</td> <td>24%</td> </tr> <tr> <td>500억원</td> <td>2.3%</td> <td>20%</td> <td>관리보수율 0.3%p 하향 → 성과보수율 6%p 상향</td> <td>2.0%</td> <td>26%</td> </tr> </tbody> </table>	제안서상 출자약정총액	조정 전		조정	조정 후		관리 보수율	성과 보수율	관리 보수율	성과 보수율	300억원	2.5%	20%	관리보수율 0.2%p 하향 → 성과보수율 4%p 상향	2.3%	24%	500억원	2.3%	20%	관리보수율 0.3%p 하향 → 성과보수율 6%p 상향	2.0%	26%
제안서상 출자약정총액	조정 전		조정	조정 후																			
	관리 보수율	성과 보수율		관리 보수율	성과 보수율																		
300억원	2.5%	20%	관리보수율 0.2%p 하향 → 성과보수율 4%p 상향	2.3%	24%																		
500억원	2.3%	20%	관리보수율 0.3%p 하향 → 성과보수율 6%p 상향	2.0%	26%																		

항 목	내 용
수탁회사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국벤처투자가 수탁업무 협약을 체결하여 지정하는 금융기관을 수탁회사로 선정하여 조합 자금을 관리하여야 함 ○ 조합의 미투자자산 중 일부는 수탁계약에 따라 은행, 증권회사의 확정금리부금융 상품에 운용 가능 ○ 조합재산의 관리는 수탁회사와 업무지시서를 통해서만 가능
회계감사인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국벤처투자에서 지정한 요건을 만족하는 회계 감사인을 선정
전자보고시스템	<ul style="list-style-type: none"> ○ 벤처투자통합정보시스템(VICS) 등 사용 의무
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정책자금의 효율적 집행을 위하여 정부재원 활용 펀드 출자사업에 공동 출자할 수 없으며, 세부 내용은 사전 협의 요망 ○ 운용사는 자펀드 투자기업의 고용 정보 및 그 증빙 자료를 주기적으로 제출하여야 함 ○ 해당 조합의 최대출자자가 모태펀드가 아닌 경우 타 출자자와 협의에 따라 상기와 다른 조건 적용 가능 ○ 기타 세부 출자조건은 선정된 업무집행조합원과 개별 협의

5. 인센티브

항 목	내 용									
민간출자자 인센티브	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운용사는 아래의 민간출자자* 인센티브를 단일선택 또는 미선택하여 제안할 수 있으며, 출자심의회에서 최종 결정 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>* 아래의 민간출자자 제외대상은 해당 인센티브 부여대상에서 제외</p> <ul style="list-style-type: none"> - 별도의 주목적 투자대상을 부여한 유한책임조합원 - 업무집행조합원, 업무집행조합원의 대주주 또는 특수관계인인 유한책임조합원 - 정부·지자체 및 그 자금을 활용하여 출자사업을 영위하는 곳 - 정책자금 출자사업을 진행하는 한국산업은행, 한국성장금융투자운용 등 </div>									
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th> <th>적용조건 및 내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"> ① 우선손실충당 및 우선수익배분 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 손실 발생 시, 모태펀드가 민간출자자에게 모태펀드 납입출자금의 10% 이내에서 우선손실충당 가능 ○ 단, 수익률이 펀드의 기준수익률을 초과하는 경우, 민간출자자가 수령할 초과수익의 10%를 모태펀드에 이전*하는 구조로 제안해야 함 <p>* 이전한도 : 모태펀드 우선손실충당금액(모태펀드 납입출자금의 10%)의 1/2</p> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> ② 초과수익 이전 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수익률이 펀드의 기준수익률을 초과하는 경우, 모태펀드가 수령할 초과수익의 30% 이내에서 민간출자자에게 지급* 가능 <p>* 개별 민간출자자 초과수익 지급률 : $30\% \times (\text{전체 출자지분 중 개별 민간출자자 지분})$</p> </td> </tr> </tbody> </table>	구분	적용조건 및 내용	① 우선손실충당 및 우선수익배분	<ul style="list-style-type: none"> ○ 손실 발생 시, 모태펀드가 민간출자자에게 모태펀드 납입출자금의 10% 이내에서 우선손실충당 가능 ○ 단, 수익률이 펀드의 기준수익률을 초과하는 경우, 민간출자자가 수령할 초과수익의 10%를 모태펀드에 이전*하는 구조로 제안해야 함 <p>* 이전한도 : 모태펀드 우선손실충당금액(모태펀드 납입출자금의 10%)의 1/2</p>	② 초과수익 이전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수익률이 펀드의 기준수익률을 초과하는 경우, 모태펀드가 수령할 초과수익의 30% 이내에서 민간출자자에게 지급* 가능 <p>* 개별 민간출자자 초과수익 지급률 : $30\% \times (\text{전체 출자지분 중 개별 민간출자자 지분})$</p>			
	구분	적용조건 및 내용								
	① 우선손실충당 및 우선수익배분	<ul style="list-style-type: none"> ○ 손실 발생 시, 모태펀드가 민간출자자에게 모태펀드 납입출자금의 10% 이내에서 우선손실충당 가능 ○ 단, 수익률이 펀드의 기준수익률을 초과하는 경우, 민간출자자가 수령할 초과수익의 10%를 모태펀드에 이전*하는 구조로 제안해야 함 <p>* 이전한도 : 모태펀드 우선손실충당금액(모태펀드 납입출자금의 10%)의 1/2</p>								
② 초과수익 이전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수익률이 펀드의 기준수익률을 초과하는 경우, 모태펀드가 수령할 초과수익의 30% 이내에서 민간출자자에게 지급* 가능 <p>* 개별 민간출자자 초과수익 지급률 : $30\% \times (\text{전체 출자지분 중 개별 민간출자자 지분})$</p>									
<p>※ 세부 적용방법은 규약협의 시 결정</p>										
업무집행조합원 인센티브	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운용사는 다음 별도의 업무집행조합원 인센티브를 제안할 수 있으며 출자심의회에서 최종 결정. 업무집행조합원 인센티브는 다음 순서대로 적용하되 중복 적용되는 경우 업무집행조합원이 수령할 별도 인센티브는 모태펀드가 기준수익률을 초과하여 수령할 초과수익의 20%를 초과할 수 없음 ○ 업무집행조합원 인센티브는 조합의 최종 결산 시 또는 청산 시에 지급 									
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">순서</th> <th>적용조건</th> <th>추가성과보수율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">고용창출</td> <td> ① 투자금 누계액 1억원당 2명 (1년 이상 고용된 내국인에 한함) 이상 고용창출 한 경우 ② ①의 조건을 청년(만 15세 ~ 39세) 고용으로 달성한 경우 </td> <td> ① 모태펀드가 수령할 초과수익의 10% 이내 ② 모태펀드가 수령할 초과수익의 15% 이내 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">신주보통주</td> <td>신주보통주(상환조건을 제외한 방식의 우선주 포함) 투자실적이 전체 투자금액 대비 60% 이상일 경우</td> <td>모태펀드가 수령할 초과수익의 10% 이내</td> </tr> </tbody> </table>	순서	적용조건	추가성과보수율	고용창출	① 투자금 누계액 1억원당 2명 (1년 이상 고용된 내국인에 한함) 이상 고용창출 한 경우 ② ①의 조건을 청년(만 15세 ~ 39세) 고용으로 달성한 경우	① 모태펀드가 수령할 초과수익의 10% 이내 ② 모태펀드가 수령할 초과수익의 15% 이내	신주보통주	신주보통주(상환조건을 제외한 방식의 우선주 포함) 투자실적이 전체 투자금액 대비 60% 이상일 경우	모태펀드가 수령할 초과수익의 10% 이내
	순서	적용조건	추가성과보수율							
고용창출	① 투자금 누계액 1억원당 2명 (1년 이상 고용된 내국인에 한함) 이상 고용창출 한 경우 ② ①의 조건을 청년(만 15세 ~ 39세) 고용으로 달성한 경우	① 모태펀드가 수령할 초과수익의 10% 이내 ② 모태펀드가 수령할 초과수익의 15% 이내								
신주보통주	신주보통주(상환조건을 제외한 방식의 우선주 포함) 투자실적이 전체 투자금액 대비 60% 이상일 경우	모태펀드가 수령할 초과수익의 10% 이내								
<p>* 중복신청 가능</p>										

※ 인센티브 산정 관련 기준수익률은 펀드 전체의 기준수익률을 적용

6. 기타 사항

- 동일 권역 중복지원 불가. 단, 서로 다른 권역으로 복수 신청 가능
- 신청 현황에 따라서 모태출자 예산을 분할하여 다수 운용사를 선정할 수 있으며, 심사 결과 적합한 운용사가 없다고 판단될 경우 출자하지 않을 수 있음
- 출자 대상 업무집행조합원은 제안서 접수 마감일 기준으로 출자 대상 조합 등의 관련 법령에서 요구하고 있는 자격 요건을 충족하여야 함
 - 외국투자회사는 벤처투자 촉진에 관한 법률 제50조에서 정의하고 있는 자격 요건을 조합결성시점까지 충족하여야 함. 또한 외국투자회사가 결성하는 벤처투자조합은 국내에 소재하여야 하며 기준통화는 원화로 함
 - 유한(책임)회사를 신규 설립하여 조합을 운영하고자 하는 경우, 조합 결성 이전에 유한(책임)회사 설립을 전제로 제안서 제출이 가능. 단, 조합의 대표 펀드매니저 및 참여인력(이하 “운용인력”)은 유한(책임)회사의 사원*이어야 하며 선정된 이후 해당 회사 설립 및 조합 결성이 제안서의 내용과 동일하여야 함
- * 회사에 출자함으로써 출자좌수에 따라 지분을 가지는 자
- 모든 출자대상은 소관법령 및 기준규약에서 요구하는 투자의 방법 등을 준수하여야 함
- ‘4. 주요출자조건’의 성과보수와 ‘5. 인센티브’를 통해 업무집행조합원 및 민간출자자가 수령할 성과보수와 인센티브의 총계는 모태펀드 초과수익의 50%를 한도로 함

II. 선정 우대 및 선정 배제 등

1. 선정 우대기준

○ 1차 심사시 가점 부여

구분	상세내용
해당 권역 소재 운용사	신청권역에 본점 소재한 운용사의 경우
엑셀러레이팅 역량 및 인프라	창업보육사업을 운영하거나 창업보육공간을 보유한 경우
출자비용	모태펀드 최대출자비용보다 5%p 이상 하향하여 제안하는 경우
LP모집	일정기준 이상 출자자 참여가 확정된 경우 (출자확약서 또는 출자의향서를 통해 확인되는 경우) * 소관법령상 출자가능한 출자자의 출자확약서(의향서)만 인정

2. 심의대상 제외 · 선정배제 · 선정보류 · 선정취소 등

- 다음의 어느 하나에 해당하여 조합의 성실한 운용이 곤란하다고 판단되는 경우, 심의대상 제외, 선정 배제, 선정 보류 또는 선정 취소 등의 제재 가능

(1) 심의대상 제외

- 아래 사항에 대해서는 1차 심의(서류) 종료일까지 심의대상 제외 가능

가. 제안서 양식에 위배되는 제안서

나. 소관법령에 따라 업무집행조합원 자격을 갖추지 못한 운용기관의 제안서

다. 제안서의 내용이 허위 또는 누락이 있는 경우(지원분야의 오입력 포함)

라. 제안서를 제출한 운용기관이 특별한 사유가 발생하여 심의 등 후속 업무를 진행하기 어렵다고 판단되는 경우

마. 기타 제안서 접수마감시한을 기준으로 조합운용에 필요한 일정수준의 요구 조건이 미비되어 심의 등 후속 업무를 진행하기 어렵다고 판단되는 경우

(2) 선정 배제

○ 아래 사항에 대해서는 1차 심의(서류) 종료일을 기준으로 적용

가. 업무집행조합원이 벤처투자와 관련한 법률*을 위반하여 중소벤처기업부·금융위원회 등 관계당국으로부터 받은 시정명령·업무정지 처분과 관련하여 아래에 해당하는 경우

* 벤처투자 촉진에 관한 법률, 중소기업창업 지원법, 벤처기업육성에 관한 특별조치법, 상법, 여신전문금융업법, 자본시장과 금융투자업에 관한 법률, 산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률, 기술의 이전 및 사업화 촉진에 관한 법률, 농림수산물투자조합 결성 및 운용에 관한 법률, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률

- 시정명령 처분을 받고 미이행 상태인 경우
- 업무정지 처분을 받고 업무정지 상태에 있는 경우

나. 업무집행조합원이 제안서 접수마감일 3년 전부터 1차 심의 종료일까지 벤처투자와 관련한 법률을 위반하여 관계당국으로부터 경고·시정명령·업무정지를 합산하여 3회 이상 받은 경우

다. 업무집행조합원이 제안서 접수마감일 2년 전부터 1차 심의 종료일까지 규약을 위반하여 도덕적 해이, 불공정 계약 체결·이행* 등으로 사회적 물의를 일으켜 기소된 경우

* '불공정 계약 체결·이행' 이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 의미

- ① 매출 및 영업이익 등 경영 성과와 관련된 지표를 이유로 투자계약서에서 합의된 기간 전에 투자금을 조기 회수하는 행위
- ② 투자계약서에 합의된 투자금 조기회수 가능 사유로 인해 투자계약 만기 전에 투자금을 회수하는 경우, 통보 후 최소 2개월 이상 투자업체에게 상환을 준비할 수 있는 기간을 부여하지 않는 행위. 단, 투자업체와 합의할 경우 상환 준비기간을 부여하지 않을 수 있음
- ③ 국내 주식시장 상장 실패를 이유로 최초 계약 시 정한 주식 가격을 30% 이상 조정하는 행위
- ④ 무담보전환사채 및 무담보신주인수권부사채의 신규 인수 방식으로 투자하면서 투자 대상을 사실상 프로젝트(벤처투자 촉진에 관한 법률 시행규칙 제2조 제1항에서 규정한 투자)로 한정하거나 프로젝트투자의 결과에 따라 투자 수익을 받는 형식으로 투자계약서를 작성하는 행위
- ⑤ 투자기업의 이해관계인(창업자 내지 대표이사 또는 실질적 경영자인 대주주 등)에게 투자계약에 따라 투자기업이 지는 의무에 연대책임을 요구하는 행위. 단, 이해관계인의 고의 또는 중과실로 인한 투자기업 내지 조합의 손해를 연대하여 배상하는 취지의 연대책임은 그렇지 않음
- ⑥ 신주 보통주 투자 시, 기업 경영실적 또는 후속 투자유치를 조건으로 특별상환 청구권 (put-option)을 사용하는 행위

○ 아래의 사항에 대해서는 제안서 접수마감일 기준으로 적용

가. 업무집행조합원의 자산 건전성이 취약한 경우

- 제안서 접수마감일 직전 분기말 재무제표*상 자본잠식률 50% 이상

* 재무제표의 인정범위

- ① 감사보고서, 검토보고서, 공인회계사 또는 세무사가 발행(확인)하고 날인한 재무제표 (가결산 재무제표도 인정). 단, 상장사의 경우 가장 최근에 공시된 감사보고서, 검토(반기)보고서 또는 분기보고서
- ② 제안서 접수 마감일까지 재무상태가 개선되어 선정배제 요건이 해소된 경우 이를 증빙할 수 있는 재무제표 등을 추가로 제출 가능

** 재무제표 미제출 시 선정배제

나. 신청 자조합의 운용인력이 '중소벤처기업부 제재심의위원회(구. 벤처캐피탈 임직원 제재심의위원회 포함)'를 통해 처분 의결을 받은 날로부터 일정기간*이 경과하지 않은 경우

* 일정기간은 의결일자로부터 다음 <표>의 기간까지임

처분	1회	2회 이상
경고	-	1년
감봉	1년	2년
직무정지	2년	5년
해임	5년	5년

* 횟수는 의결일자 기준으로 최근 3년간 법령 위반 합산하여 산정, 경고 1회·감봉 1회는 감봉 2회로, 직무정지 1회·감봉 1회는 직무정지 2회로 산정함

다. 신청 자조합의 운용인력이 대표펀드매니저로서 참여한 모태 자조합의 투자 의무비율을 달성하지 못한 상태에서 퇴직*한 후 6개월이 경과하지 않은 경우(모태 자조합의 관리보수가 삭감된 경우에 한함)

* 퇴직 : 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 등의 최초 상실일 기준

라. 신청 자조합의 운용인력이 대표펀드매니저로서 참여하고 있는 모태 자조합의 투자 의무비율을 달성하지 못하고 재직 중인 상태로 유한(책임)회사의 신규 설립을 전제로 하여 신규 조합을 신청하는 경우

마. 신청사가 제출한 제안서 기준으로 기재된 운용인력이 업무집행조합원의 임직원으로 재직 중이지 않은 경우

* 유한(책임)회사를 신규 설립하여 조합을 운영하고자 하는 경우 제외

바. 상법 상 유한(책임)회사가 사원이 아닌 운용인력을 포함하여 출자 신청한 경우

* 사원은 회사에 출자함으로써 출자좌수에 따라 지분을 가지는 자를 의미함

** 상법 상 유한(책임)회사가 창업기획자의 자격으로 출자 신청한 경우 제외

사. 참여가 가능한 운용인력으로 신청 자조합 규모에 따라 대표펀드매니저 1명을 포함하여 다음의 최소 기준 인원 이상을 구성하지 못하는 경우

* 대표펀드매니저는 창업투자회사 및 창업기획자의 경우 중소벤처기업부에 등록된 전문 인력이어야 함. 그 외 운용사의 경우 설립 근거법령에 따른 전문인력이어야 함

펀드 규모	최소기준 인원
300억원 이하	2명
300억원 초과 800억원 이하	3명
800억원 초과	4명

※ 참여 가능한 운용인력 기준은 별첨1 참고

아. 업무집행조합원이 업무집행조합원의 근거법령 상 자격요건을 충족하지 못한 경우

자. 출자신청서 또는 제안서 작성내용 중 선정배제 항목에 대한 사항이 허위사실 기재로 확인된 경우

(3) 선정 보류

가. 조합운용과 관련하여 중대한 영향을 미칠 수 있는 사항이 발생하였거나, 발생할 가능성이 있어 재심의를 필요하다고 판단되는 경우

나. 운용사의 최대주주 또는 누구의 명의로 하든지 자기의 계산으로 운용사의 발행 주식 또는 지분 총수의 100분의 30 이상을 소유한 자가 형사상 피소되어 운용사의 안정적 운영 및 자조합의 성실한 운용이 곤란하다고 판단되는 경우

다. 업무집행조합원이 불공정 계약 체결·이행과 관련하여 정부기관 등의 조사를 받고 있는 경우

(4) 선정 취소

- 가. 출자심의회에서 결정한 자조합의 최소 결성 규모에 미달하는 경우
- 나. 출자심의회가 결정한 출자조건을 업무집행조합원이 수용하지 않아 규약 협의 등 후속업무를 진행할 수 없는 경우
- 다. 제안서 또는 구술 내용 등에 중요한 사실의 허위 또는 은폐가 있는 경우
- 라. 출자심의회에서 조합 운용에 중대한 영향을 미칠 수 있다고 결정한 운용인력의 겸직 상태를 결성일 이전까지 해소하지 못한 경우
 - * 겸직 상태 : 조합의 업무 수행 이외에 타 법인으로부터 정기적인 급여를 지급받거나 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 등에 가입한 경우 등
- 마. 선정 후 결성 총회까지 아래의 사유가 발생하여, 심의 당시 자조합 운용여건과 현저히 달라졌다고 판단되는 경우 출자심의회를 통해 선정 취소 여부를 결정
 - 최대주주 또는 대표 펀드매니저의 변동
 - 자조합에 참여하는 운용인력이 과반을 초과하여 변동되는 경우
 - 기타 자조합의 운용에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사유가 발생한 경우
- 바. 선정 배제에 해당하는 사유가 1차 심의 후 확인 또는 발생된 경우
- 사. 설립을 전제로 선정된 유한(책임)회사가 선정된 이후 조합의 대표펀드매니저 및 운용인력 또는 해당 회사 설립 및 조합결성이 제안서의 내용과 동일하지 않은 경우

3. 제재 사항

- 결성시한 연장 후 자진 철회 등으로 시한 내 조합 결성을 완료하지 못한 업무집행조합원 및 선정이 취소된 업무집행조합원에 대해서는 각각 연장된 결성 시한일 및 선정이 취소된 날로부터 1년간 출자사업 참여 제한 가능
 - 자조합 선정 후 결성시한을 연장하지 아니하고 자진 철회 등으로 조합 결성을 완료하지 못한 업무집행조합원에 대해서는 1차 결성시한일로부터 6개월 동안 출자사업 참여 제한 가능
 - * 업무집행조합원이 유한(책임)회사인 경우, 그 유한(책임)회사의 운용인력은 결성 시한 및 선정이 취소된 날로부터 1년간 출자사업의 운용인력 자격으로 참여를 제한할 수 있음
 - ** 해당 자조합의 업무집행조합원이 복수인 경우에는 책임 소재에 따라 출자사업 참여 제한 여부를 각각 달리 적용 가능
 - *** 특정 출자분야의 경우 공고 조건에 따라 출자사업 참여 제한 면제할 수 있음
- 자조합이 만기해산일(해산총회일 기준)까지 규약 상 투자 의무를 달성하지 못한 경우, 해당 업무집행조합원에 대하여 당해 자조합의 해산일로부터 1년 동안 출자사업 참여 제한 가능
- 선정 조합 중 출자확약서 등(LOC, LOI) 제출로 인해 우대를 받았으나 실제 출자 금액이 선정 시 우대받았던 기준에 미달하거나 출자 기관이 달라진 경우 조합 결성일로부터 6개월간 출자사업 참여 제한 가능
- 상기 제재사항은 한국벤처투자가 업무집행조합원으로 운용하는 모든 모펀드의 출자사업에 동일하게 적용

Ⅲ. 선정 절차 및 일정

- 선정 절차: 공고 → 제안서 접수 → 1차 심의(서류 심사 및 현장 실사) →
→ 2차 심의(운용사 제안서 PT) → 최종 선정
- 선정 일정 (세부 일정은 분야별 또는 진행상황에 따라 변동될 수 있음)

구분	일 정	내 용	비 고
접수	'22. 5. 19.(목) 10:00부터 '22. 5. 26.(목) 14:00까지	제안서 접수 (온라인)	-
선정	'22.7월(예정)	최종 선정결과 발표	홈페이지 게재
결성	최종 선정일로부터 3개월 이내	조합 결성 완료	-

Ⅳ. 지원 방법 및 질의응답

구분	내용
지원방법	온라인 신청 매뉴얼에 따라 벤처투자 종합정보시스템(아래 주소)을 통한 신청 정보 및 제출 서류 등록 * 온라인 접수로 별도의 서류제출 없음 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> http://install.kvic.or.kr </div>

* 출자사업 관련 질의응답은 '22.05.13(금) 홈페이지에 게시 예정임

** 상기일정은 특이사항 발생 시 사전 안내하고 변경될 수 있음

Ⅴ. 기 타

- 제안 내용이 사실과 다르거나 중대한 오류 등의 허위 사실 기재 시 평가대상에서 제외하며, 선정 이후에도 선정을 취소함

VI. 문의 방법

- 출자사업 관련 문의 : 02-2156-2225, 02-2156-2474 fof@kvic.or.kr
- 온라인 접수(시스템 사용법) 관련 문의
 - 전산실(데이터센터) : 02-2156-2479, datacenter@kvic.or.kr

2022. 4. 29.

한국벤처투자 대표이사

<별첨 1> 참여가 가능한 운용인력 기준

【벤처투자조합】

- 신청 자조합의 각 운용인력(대표펀드매니저 및 참여인력)이 투자의무비율을 달성하지 못한 투자조합(벤처투자조합, 창업투자조합, 한국벤처투자조합, 신기술사업투자조합, 경영참여형 사모집합투자기구, 기관전용 사모집합투자기구, 농림수산식품투자조합, 개인투자조합)의 핵심인력으로 이미 참여하고 있는 경우, 각 인력별로 투자의무비율을 달성하지 못한 투자조합과 신청자조합을 합산한 기준으로 다음 각 호의 하나에 해당하는 경우 해당 인력은 핵심인력으로 참여 불가

* 투자의무비율 :

- 규약(정관)상 정하는 투자의무비율
- 규약(정관)상 정하는 투자의무비율이 없는 경우, 약정총액의 60%

1. 신청 자조합의 대표펀드매니저가 대표펀드매니저로서 운용중인 투자조합의 수가 신청 자조합을 포함하여 4개를 초과하거나, 약정액의 합이 5,000억원 이상인 경우. 단, 신청 자조합의 규모가 5,000억원 이상인 경우(운용 중인 투자조합이 없는 경우에 한함)는 예외로 함

<대표펀드매니저의 투자조합 운용 한도>

- 신청 자조합을 포함하여 대표펀드매니저로서 운용중인 펀드수의 합 ≤ 4
- 신청 자조합을 포함하여 대표펀드매니저로서 운용중인 펀드규모의 합 < 5,000억원

2. 신청 자조합의 참여인력이 참여인력으로 운용중인 투자조합의 약정액(신청 자조합 포함)을 각 투자조합 참여인력수로 나눈 금액의 합이 5,000억원 이상인 경우

<대표펀드매니저를 제외한 핵심인력의 개인별 투자조합 운용금액 한도>

$$\sum(\text{각 펀드규모} \div \text{대표펀드매니저를 제외한 핵심인력 수}) < 5,000\text{억원}$$

3. 대표펀드매니저가 복수인 경우 운용 조합 규모 산정
 - 신청조합 또는 기존조합의 대표펀드매니저가 복수인 경우, 조합 규모에 대표펀드매니저 수로 나눈 금액을 각 대표펀드매니저의 운용금액으로 계산하여 적용
 - 단, 운용 조합 수는 나누어 적용하지 않음

<대표펀드매니저의 투자조합 운용 한도>

- 신청 자조합을 포함하여 대표펀드매니저로서 운용중인 펀드수의 합 ≤ 4
- 신청 자조합을 포함하여 대표펀드매니저로서 운용중인 펀드규모의 합 < 5,000억원

<별첨 2>

1차 심의 중 서류심사 평가항목

분류	주요 평가항목
펀드 조기결성 능력	펀드 결성기간, 결성 후 투자집행 기간 등
투자집행 역량	운용사 투자역량, 투자 집중도 등
사후관리 역량	모태 자조합의 사후관리 수준 등
수익률	청산조합 수익배수, 모태 자조합 평가 수익배수 등
기타	운용사 인력 이탈률, 펀드 운용 중 중도 이직 등
가점 등	공고문의 선정 우대기준 참조 등

2차 심의 평가항목

분류	주요 평가항목
펀드 결성 능력	결성 가능성 등
운용전략	투자 전략 및 계획, 경험 수준 등
운용사	투자 실적 및 자원, 집중도 등
운용인력	인력 구성 및 실적, 책임운용 등
기타	조합 및 피투자 기업 관리 등